



Hiểu Các Quyền Tổ Chức Của Bạn



Công đoàn giúp bảo vệ sức khỏe, sự an toàn, tiền lương và an ninh hưu trí của người Mỹ đang làm việc. Người lao động được công đoàn đại diện sẽ cảm thấy an toàn hơn khi bày tỏ quan ngại về sự an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc, ăn cắp tiền lương, phân biệt đối xử và quấy rối cũng như những hành vi vi phạm khác đối với các biện pháp bảo vệ người lao động. Công đoàn giúp thực thi các quyền hợp pháp của người lao động. Hỗ trợ người lao động khi họ tìm cách thành lập công đoàn giúp Bộ Lao động thực hiện sứ mệnh của chúng tôi. **Hãy xem các nguồn lực bên dưới để hiểu quyền được tổ chức công đoàn của bạn mà không bị trả đũa.**

THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN

Hướng Dẫn Từng Bước Để Thành Lập Công Đoàn

Người lao động muốn thành lập công đoàn tại nơi làm việc nên nói chuyện với đồng nghiệp để xây dựng sự đồng thuận về các vấn đề họ đang gặp phải. Người lao động thường làm điều này thông qua việc thành lập một ủy ban người lao động. Người lao động có thể liên hệ với một công đoàn đã được thành lập để được hỗ trợ và hướng dẫn hoặc họ có thể tìm cách tổ chức công đoàn độc lập của riêng mình.

Một nhóm người lao động muốn tổ chức công đoàn phải thu thập thẻ ủy quyền cho công đoàn/đơn kiến nghị từ đồng nghiệp của họ để thể hiện sự ủng hộ việc thành lập công đoàn. Thẻ ủy quyền cho công đoàn là tài liệu mà người lao động ký bày tỏ sự ủng hộ của họ đối với việc để công đoàn đại diện.

Sau khi người tổ chức thu thập các thẻ hoặc đơn kiến nghị có chữ ký của đồng nghiệp, thường có hai cách để thành lập công đoàn:

Đa số đăng ký/Tự nguyện công nhận

1. Phần lớn nhân viên trong đơn vị thương lượng ký vào thẻ/đơn kiến nghị để công đoàn đại diện
2. Người lao động yêu cầu người sử dụng lao động của họ công nhận công đoàn một cách tự nguyện.
3. Nếu người sử dụng lao động đồng ý, công đoàn sẽ trở thành đại diện hợp pháp của người lao động cho các mục đích thương lượng tập thể và các bên bắt đầu thương lượng
4. Nếu người sử dụng lao động từ chối công nhận công đoàn, người lao động có thể nộp đơn kiến nghị cho NLRB để yêu cầu bỏ phiếu

Bỏ phiếu NLRB

1. Cần có ít nhất 30% đồng nghiệp ký vào thẻ ủy quyền cho công đoàn/đơn kiến nghị
2. Nộp đơn kiến nghị tổ chức bỏ phiếu công đoàn cho NLRB
3. Nếu công đoàn có được 50% +1 phiếu bầu, người sử dụng lao động của bạn phải thương lượng một cách thiện chí về điều kiện làm việc

[Liên hệ với văn phòng NLRB tại khu vực của bạn để biết thêm thông tin](#)

ĐỒ HỌA:

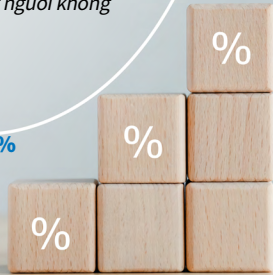
Ưu điểm của công đoàn: Lương

Trung bình, người lao động tham gia công đoàn kiếm được mức lương cao hơn so với những người không tham gia công đoàn.

Người lao động tham gia công đoàn nói chung: **+18%**

Phụ nữ tham gia công đoàn: **+22%**

Người lao động da đen tham gia công đoàn: **+20%**



[Lưu ý: nên có yếu tố hình ảnh nào đó cho ba điểm dữ liệu - không chỉ văn bản]

ĐỒ HỌA:

Ưu điểm của công đoàn: Phúc lợi

Trung bình, người lao động tham gia công đoàn có được nhiều phúc lợi hơn so với những người không tham gia công đoàn.

Chăm sóc sức khỏe:

95% người tham gia công đoàn,

68% người tham gia không công đoàn

Phúc lợi hưu trí:

94% người tham gia công đoàn,

67% người tham gia không công đoàn

Thời gian nghỉ có lương:

90% người tham gia công đoàn,

75% de los no sindicalizados



[Lưu ý: nên có yếu tố hình ảnh nào đó cho ba điểm dữ liệu - không chỉ văn bản]

Ngoài việc được trả lương cao hơn và có phúc lợi tốt hơn, công đoàn còn có những lợi ích khác cho người lao động:

- **CÔNG BẰNG:** Công đoàn giúp phụ nữ và người lao động da màu thu hẹp khoảng cách tiền lương
- **LỊCH LÀM VIỆC CÓ THỂ DỰ ĐOÁN:** Người lao động tham gia công đoàn nhận được thông báo trước nhiều thời gian hơn về lịch làm việc
- **AN TOÀN:** Nơi làm việc có công đoàn thường có ít tai nạn tại nơi làm việc hơn và ít tiếp xúc với nguy hiểm hơn

Chống trả đũa

Bạn có quyền tham gia cùng đồng nghiệp giải quyết các điều kiện tại nơi làm việc bằng cách thành lập công đoàn hoặc thực hiện hành động phối hợp khác. Việc người sử dụng lao động trả đũa bạn vì đã thực hiện các quyền này là bất hợp pháp.

Nếu tin rằng các quyền của mình đã bị vi phạm, bạn nên liên hệ với Ủy ban Quan hệ Lao động Quốc gia (NLRB) càng sớm càng tốt. Người sử dụng lao động sẽ không được thông báo về thắc mắc của bạn. Bạn có thể liên hệ với NLRB theo số 1-844-762-NLRB (1-844-762-6572). Có hỗ trợ bằng tiếng Tây Ban Nha.

<https://www.nlr.gov/contact-us>

Đáp lại việc tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động không được:

- ✗ Sa thải hoặc giáng chức nhân viên
- ✗ Áp đặt các yêu cầu thủ tục giấy tờ mới để tiếp tục được tuyển dụng
- ✗ Chuyển nhân viên sang địa điểm khác
- ✗ Liên hệ với cơ quan thực thi pháp luật, bao gồm cả ICE
- ✗ Giảm lương, giờ làm hoặc phúc lợi
- ✗ Làm cho công việc trở nên khó khăn hơn hoặc kém hấp dẫn hơn - như thay đổi lịch làm việc, từ chối làm thêm giờ hoặc tách nhân viên
- ✗ Đe dọa làm bất cứ điều gì trong số này

Người lao động nhập cư có quyền tổ chức

Hầu hết người lao động, kể cả người lao động nhập cư, đều có quyền thành lập công đoàn có sự bảo vệ của Ủy ban Quan hệ Lao động Quốc gia (NLRB). Một trong những biện pháp bảo vệ đó là quyền không bị trả đũa. Trả đũa dựa trên tình trạng nhập cư có thể bao gồm:

- Đe dọa gọi cơ quan nhập cư
- Yêu cầu tài liệu xác minh việc làm I-9 mới hoặc số An sinh xã hội
- Tìm cách gọi cảnh sát và yêu cầu cơ quan di trú can thiệp
- Chấm dứt.

Nhân viên của **Ủy ban Quan hệ Lao động Quốc gia** sẽ không hỏi về tình trạng nhập cư của bạn trong suốt quá trình điều tra hoặc để chứng minh các hành vi vi phạm Đạo luật Quan hệ Lao động Quốc gia. NLRB sẽ cố gắng tìm cách để bạn được làm việc trở lại và thu hồi tiền lương bị mất. Nếu người sử dụng lao động của bạn chứng minh rằng bạn không được phép làm việc, tình trạng nhập cư có thể hạn chế những gì bạn nhận được nếu người sử dụng lao động của bạn trả đũa bạn một cách bất hợp pháp, nhưng NLRB sẽ tìm kiếm các biện pháp khắc phục khác và có thể làm việc với các cơ quan nhập cư để giúp đỡ những nhân viên bị vi phạm quyền lao động.