



اپنے تنظیمی حقوق کو جانیں



یونینیں کام کرنے والے امریکیوں کی صحت، حفاظت، اجرت اور ریٹائرمنٹ کی حفاظت کے تحفظ میں مدد کرتی ہیں۔ یونینوں کی نمائندگی کرنے والے مزدور کام کی جگہ کی حفاظت اور صحت، اجرت کی چوری، امتیازی سلوک اور ہراسانی، اور کارکنوں کے تحفظ کی دیگر خلاف ورزیوں کے بارے میں تشویش کا اظہار کرتے ہوئے محفوظ محسوس کرتے ہیں۔ یونینیں مزدوروں کے قانونی حقوق کو نافذ کرنے میں مدد کرتی ہیں۔ مزدوروں کی مدد کرتے ہوئے جب وہ یونین بنانے کی کوشش کرتے ہیں تو محکمہ محنت کو ہمارے کے لئے نیچے دیئے گئے وسائل کو چیک کریں۔ محکمہ محنت کو ہمارے مشن کو انجام دینے میں مدد ملتی ہے۔ انتقام کے بغیر یونین کو منظم کرنے کے اپنے حق کو سمجھنے

یونین بنائیں

یونین بنانے کے لیے مرحلہ وار گائیڈ

اپنے کام کی جگہ پر یونین بنانے کے خواہاں کارکنوں کو اپنے ساتھی کارکنوں سے بات کرنی چاہئے تاکہ ان مسائل کے بارے میں اتفاق رائے پیدا کیا جاسکے جو انہیں درپیش ہیں۔ اکثر کارکن کمیٹی تشکیل دے کر ایسا کرتے ہیں۔ کارکن حمایت اور رہنمائی کے لئے کسی قائم شدہ یونین سے رابطہ کرسکتے ہیں یا وہ اپنی آزاد یونین کو منظم کرنے کی کوشش کرسکتے ہیں۔

یونین کو منظم کرنے کے خواہاں کارکنوں کے ایک گروپ کو یونین تشکیل دینے کے لئے حمایت ظاہر کرنے کے لئے اپنے ساتھی کارکنوں سے یونین کے اجازت نامے / درخواستیں جمع کرنا ہوں گی۔ یونین کے اجازت نامے وہ دستاویزات ہیں جن پر کارکن یونین کی نمائندگی کے لئے اپنی حمایت کا اظہار کرتے ہوئے دستخط کرتے ہیں۔

ایک بار جب منتظمین اپنے ساتھی کارکنوں سے دستخط شدہ کارڈ یا درخواستیں جمع کرتے ہیں تو، یونین بنانے کے لئے عام طور پر دو راستے ہوتے ہیں:

اکثریت کا سائن اپ / رضاکارانہ تسلیم

1. سودے بازی یونٹ کے ملازمین کی اکثریت یونین کی نمائندگی کے لئے کارڈ / درخواستوں پر دستخط کرتی ہے
2. مزدور اپنے آجر سے کہتے ہیں کہ وہ رضاکارانہ طور پر یونین کو تسلیم کریں۔
3. اگر آجر راضی ہو جائے تو یونین اجتماعی سودے بازی کے مقاصد کے لئے مزدوروں کی قانونی نمائندہ بن جاتی ہے اور فریقین سودے بازی شروع کر دیتے ہیں
4. اگر آجر یونین کو تسلیم کرنے سے انکار کرتا ہے تو، کارکن NLRB کے ساتھ انتخابات کے لئے درخواست دائر کرسکتے ہیں

NLRB انتخاب

1. کم از کم 30% ساتھی کارکنوں کو یونین کے اجازت نامے / درخواستوں پر دستخط کرنا چاہئے
2. NLRB کے ساتھ یونین انتخابات کے لئے درخواست دائر کریں
3. اگر یونین 50% + ووٹ جیت لیتی ہے، تو آپ کے آجر کو کام کے حالات پر نیک نیتی سے سودا کرنا چاہیے

مزید معلومات کے لیے اپنے NLRB ریجنل آفس سے رابطہ کریں

اشکال:

یونین کا فائدہ: ادا کریں

اوسطاً، یونین والے کارکن غیر یونین ہم منصبوں کے مقابلے میں زیادہ اجرت کماتے ہیں

یونین کارکن عام طور پر: **+18%**

یونین کی خواتین: **+22%**

سیاہ فام یونین کے کارکن: **+20%**



[نوٹ: تین ڈیٹا پوائنٹس میں کسی قسم کا بصری عنصر ہونا چاہئے - نہ صرف متن]

اشکال:

یونین کا فائدہ: ادا کریں

اوسطاً، یونین شدہ کارکنوں کو غیر یونین ہم منصبوں کے مقابلے میں بہتر فوائد حاصل ہیں۔

صحت کی دیکھ بھال:

95% یونین، **68%** غیر یونین

ریٹائرمنٹ کے فوائد:

94% یونین، **67%** غیر یونین

چھٹی کے وقت ادا:

90% یونین، **75%** غیر یونین



[نوٹ: تین ڈیٹا پوائنٹس میں کسی قسم کا بصری عنصر ہونا چاہئے - نہ صرف متن]

بہتر تنخواہ اور بہتر فوائد کے علاوہ، یونینوں کے کارکنوں کے لئے اضافی فوائد ہیں:

- مساوات: یونین خواتین اور رنگین کارکنوں کے لئے اجرت کے فرق کو ختم کرنے میں مدد کرتی ہیں
- متوقع شیڈولز: یونین شدہ کارکنوں کو اکثر ان کے شیڈول کا زیادہ پیشگی نوٹس مل جاتا ہے
- حفاظت: یونین شدہ کام کی جگہیں کم کام کی جگہ کے حادثات اور خطرے کے خطرے سے وابستہ ہیں

انتقامی کارروائی کے خلاف تحفظ

آپ کو یونین تشکیل دے کر یا دیگر ٹھوس کارروائی کر کے کام پر حالات کو حل کرنے کے لئے ساتھی کارکنوں کے ساتھ شامل ہونے کا حق ہے۔ آجر کے لئے ان حقوق کو استعمال کرنے کے لئے آپ کے خلاف انتقامی کارروائی کرنا غیر قانونی ہے۔

اگر آپ سمجھتے ہیں کہ آپ کے حقوق کی خلاف ورزی ہوئی ہے تو، آپ کو جتنی جلدی ممکن ہو نیشنل لیبر ریلیشنز بورڈ (NLRB) سے رابطہ کرنا چاہئے۔ آپ کے آجر کو آپ کی پوچھ گچھ کے بارے میں نہیں بتایا جائے گا۔ NLRB س 1-844-762-6572 (1-844-762-NLRB) پر رابطہ کیا جا سکتا ہے۔ بسپانوی مدد دستیاب ہے۔

<https://www.nlrb.gov/contact-us>

تارکین وطن کارکنوں کو منظم حقوق حاصل ہیں

تارکین وطن کارکنوں کو منظم حقوق حاصل ہیں زیادہ تر کارکنان بشمول تارکین وطن کارکنان کو نیشنل لیبر ریلیشنز بورڈ (NLRB) سے تحفظات کے ساتھ یونین بنانے کا حق ہے۔ ان تحفظوں میں سے ایک انتقامی کارروائی سے آزاد ہونے کا حق ہے امیگریشن کی حیثیت پر مبنی انتقامی کارروائی میں شامل ہوسکتے ہیں:

- امیگریشن حکام کو فون کرنے کی دھمکیاں
- نئے 9-1 ملازمت کی تصدیق یا دستاویزات یا سوشل سیکورٹی نمبر کے لئے درخواست
- پولیس کو بلانے اور امیگریشن حکام کو شامل کرنے کی کوششیں
- اہتمام۔

نیشنل لیبر ریلیشنز بورڈ عملہ تحقیقات کے دوران یا نیشنل لیبر ریلیشنز ایکٹ کی خلاف ورزی ثابت کرنے کے لئے آپ کی امیگریشن کی حیثیت کے بارے میں نہیں پوچھے گا۔ NLRB آپ کی نوکری واپس حاصل کرنے اور کھوئی ہوئی اجرت کی بازیابی کے لئے کام کرے گا۔ اگر آپ کا آجر یہ ثابت کرتا ہے کہ آپ کام کرنے کے مجاز نہیں تھے تو امیگریشن اسٹٹس آپ کو ملنے والی رقم کو محدود کرسکتا ہے اگر آپ کا آجر غیر قانونی طور پر آپ کے خلاف انتقامی کارروائی کرتا ہے، لیکن NLRB دیگر علاج تلاش کرے گا اور امیگریشن ایجنسیوں کے ساتھ مل کر ان ملازمین کی مدد کے لئے کام کرسکتا ہے جن کے لیبر حقوق کی خلاف ورزی کی گئی تھی۔

یونین کی تنظیم کے جواب میں، آجر یہ نہیں کر سکتا:

- ✗ ملازمین کو برطرف کرنا یا ڈیموٹ کرنا
- ✗ روزگار کو برقرار رکھنے کے لئے نئی کاغذی کارروائی کی شرائط نافذ کریں
- ✗ ملازمین کو کسی دوسرے مقام پر منتقل کریں
- ✗ ICE سمیت قانون نافذ کرنے والے اداروں سے رابطہ کریں
- ✗ تنخواہ کم کریں۔ گھنٹے، یا فوائد
- ✗ کام کو زیادہ مشکل یا کم پسندیدہ بنائیں - جیسے کام کے شیڈول کو تبدیل کرنا، اور ٹائم سے انکار کرنا، یا ملازمین کو الگ کرنا۔
- ✗ ان میں سے کوئی بھی کام کرنے کی دھمکی