



รู้จักสิทธิในการจัดตั้งสหภาพแรงงานของคุณ



สหภาพแรงงานช่วยปกป้องสุขภาพ ความปลอดภัย ค่าจ้าง และความมั่นคงเมื่อเกษียณอายุจากการทำงานสำหรับชาวอเมริกัน คนงานที่เป็นสมาชิกของสหภาพจะรู้สึกปลอดภัยมากขึ้นในการแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยในที่ทำงาน การฉ้อโกงค่าจ้าง การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด และการละเมิดอื่นๆ ที่เกี่ยวกับสิทธิที่ได้รับการคุ้มครองของคนงาน สหภาพช่วยเหลือในการบังคับใช้สิทธิที่ชอบด้วยกฎหมายของคนงาน การสนับสนุนคนงานในความพยายามจัดตั้งสหภาพแรงงานเป็นหนึ่งในภารกิจของกระทรวงแรงงานของเรา **ตรวจสอบแหล่งข้อมูลด้านล่างเพื่อทำความเข้าใจสิทธิของคุณในการจัดตั้งสหภาพโดยไม่มีคำตอบโต้เอาคืน**

จัดตั้งสหภาพแรงงาน

คู่มือขั้นตอนการจัดตั้งสหภาพแรงงาน

คนงานที่ต้องการจัดตั้งสหภาพแรงงานในสถานที่ทำงานของตนเองจะต้องหารือกับเพื่อนร่วมงานเพื่อหาข้อสรุปฉันทามติเกี่ยวกับปัญหาต่างๆ ที่ได้พบ บ่อยครั้งคนงานจะทำโดยผ่านการรวมกลุ่มเป็นคณะกรรมการคนงาน คนงานสามารถติดต่อสหภาพแรงงานอื่นที่จัดตั้งแล้วเพื่อรับการสนับสนุนและคำแนะนำหรือดำเนินการเพื่อการจัดตั้งสหภาพแรงงานของกลุ่มเองอย่างอิสระได้

กลุ่มของคนงานที่ต้องการจัดตั้งสหภาพแรงงานจะต้องรวบรวมความเห็นผ่านบัตรมอบอำนาจ/คำร้องขอจัดตั้งสหภาพจากเพื่อนร่วมงานเพื่อแสดงถึงการสนับสนุนการจัดตั้งสหภาพแรงงาน บัตรมอบอำนาจขอจัดตั้งสหภาพแรงงานเป็นเอกสารที่คนงานลงนามแสดงการสนับสนุนสำหรับการเป็นตัวแทนสหภาพแรงงาน

เมื่อผู้ริเริ่มจัดตั้งสหภาพแรงงานได้รวบรวมบัตรมอบอำนาจขอจัดตั้งสหภาพแรงงานหรือคำร้องที่ลงนามแล้วจากเพื่อนร่วมงาน โดยทั่วไปจะมีสองขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อจัดตั้งสหภาพแรงงาน:

พนักงานส่วนใหญ่ลงนาม | การยอมรับโดยสมัครใจจากนายจ้าง

1. พนักงานส่วนใหญ่ในสมาชิกของกลุ่มเจรจาต่อรองได้ลงนามในบัตร/คำร้องมอบอำนาจขอจัดตั้งสหภาพแรงงาน
2. คนงานยื่นขอให้นายจ้างยอมรับการจัดตั้งสหภาพแรงงานของพวกเขาโดยสมัครใจ
3. ถ้านายจ้างให้การยอมรับ สหภาพแรงงานดังกล่าวจะเป็นตัวแทนที่ชอบด้วยกฎหมายของคนงานเพื่อวัตถุประสงค์ของการเจรจาสิทธิต่างๆ ในนามของกลุ่มและเริ่มการเจรจาต่อรองปัญหาต่างๆ กับนายจ้างได้
4. ถ้านายจ้างของคุณปฏิเสธยอมรับการจัดตั้งสหภาพแรงงาน คนงานสามารถยื่นคำร้องให้มีการเลือกตั้งสหภาพแรงงานกับสำนักงาน .

การเลือกตั้งผ่าน NLRB

1. มีพนักงานของสถานที่ทำงานอย่างน้อย 30% จากทั้งหมดได้ลงนามในบัตร/คำร้องการมอบอำนาจขอจัดตั้งสหภาพแรงงาน
2. ยื่นคำร้องขอจัดการเลือกตั้งตัวแทนสหภาพแรงงานกับสำนักงาน NLRB
3. ถ้าสหภาพแรงงานชนะโหวต 50% +1 ของการโหวตเสี่ยง นายจ้างของคุณจะต้องเจรจาต่อรองด้วยความสุจริตใจสำหรับเงื่อนไขการทำงานต่างๆ

[ติดต่อสำนักงาน NLRB ในพื้นที่ของคุณสำหรับข้อมูลเพิ่มเติม:](#)

กราฟิก:

สิทธิประโยชน์ของการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน: ค่าจ้าง

โดยเฉลี่ย คนงานที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานจะได้รับค่าจ้างสูงกว่าคนงานที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน

คนงานผิวสีที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน: **+18%**

คนงานเพศหญิงที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน: **+22%**

คนงานผิวสีที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน: **+20%**



[หมายเหตุ: อาจมีองค์ประกอบภาพสำหรับข้อมูลสำมะรายการนี้ไม่ใช่แค่เพียงข้อความ]

กราฟิก:

สิทธิประโยชน์ของการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน: สิทธิประโยชน์

โดยเฉลี่ย คนงานที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานจะได้รับค่าจ้างสูงกว่าคนงานที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน

สวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพ:

95% สำหรับคนงานที่เป็นสมาชิกสหภาพ,
68% สำหรับคนงานที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพ

เงินสวัสดิการเมื่อเกษียณอายุ:

94% สำหรับคนงานที่เป็นสมาชิกสหภาพ,
67% สำหรับคนงานที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพ

การลาโดยได้รับค่าจ้าง:

90% สำหรับคนงานที่เป็นสมาชิกสหภาพ,
75% สำหรับคนงานที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพ



[หมายเหตุ: อาจมีองค์ประกอบภาพสำหรับข้อมูลสำมะรายการนี้ไม่ใช่แค่เพียงข้อความ]

นอกเหนือจากอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าและสวัสดิการที่ดีกว่าแล้ว สหภาพแรงงานยังมอบสิทธิประโยชน์อื่นๆ สำหรับคนงาน:

- **ความเท่าเทียม:** สหภาพแรงงานจะช่วยเหลือในการปิดช่องว่างค่าจ้างสำหรับคนงานเพศหญิงและคนงานผิวสี
- **ตารางเวลาที่ดีกว่าเดิมได้:** คนงานที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานมักจะได้รับแจ้งล่วงหน้าสำหรับตารางเวลาของตนเอง
- **ความปลอดภัย:** คนงานที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานจะได้ทำงานในสถานที่ทำงานที่มีความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุและอันตรายน้อยลง

การปกป้องต่อการตอบโต้เอาคืน

คุณมีสิทธิในการเข้าร่วมกลุ่มกับเพื่อนร่วมงานเพื่อสนับสนุนการมีสภาพการทำงานที่ดีขึ้นโดยการจัดตั้งสหภาพแรงงานหรือดำเนินการอื่นๆ ในนามของกลุ่ม นายจ้างที่ตอบโต้เอาคืนต่อคุณสำหรับการใช้สิทธิที่มีของคุณจะถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

ถ้าคุณเชื่อว่าคุณถูกละเมิดสิทธิ คุณควรติดต่อสำนักงานคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์แห่งชาติ (NLRB) โดยเร็วที่สุด เราจะไม่แจ้งนายจ้างของคุณสำหรับการติดต่อของคุณ คุณสามารถติดต่อสำนักงาน NLRB ได้ที่หมายเลข 1-844-762-NLRB (1-844-762-6572). มีบริการความช่วยเหลือในภาษาสเปนพร้อมให้บริการ

<https://www.nlr.gov/contact-us>

สำหรับการตอบสนองต่อการจัดตั้งสหภาพแรงงาน นายจ้างไม่สามารถ:

- ✗ ไล่นักงานออกหรือลดตำแหน่ง
- ✗ เพิ่มข้อกำหนดด้านเอกสารที่ลงนามเพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน
- ✗ โอนพนักงานไปยังตำแหน่งที่ตั้งอื่น
- ✗ แจ้งหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงกรมตรวจคนเข้าเมืองของสหรัฐ (ICE)
- ✗ ลดค่าจ้าง ลดชั่วโมงทำงาน หรือลดสวัสดิการของคนงาน
- ✗ มอบหมายงานที่ยากลำบากขึ้นหรือทำให้น่าทำงานน้อยลง เช่น การเปลี่ยนตารางเวลา การปฏิเสธไม่ให้งานล่วงหน้า หรือการแบ่งแยกพนักงาน
- ✗ ข่มขู่ว่าจะทำอย่างไรอย่างหนึ่งก็กล่าวมา

Iconงานที่เป็นผู้อพยพมีสิทธิในการจัดตั้งสหภาพแรงงาน

คนงานส่วนใหญ่รวมถึงคนงานที่เป็นผู้อพยพเข้าเมือง มีสิทธิในการจัดตั้งสหภาพแรงงานพร้อมการปกป้องสิทธิของตนกับสำนักงานคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์แห่งชาติ (NLRB) สิทธิที่ได้รับการคุ้มครองอย่างหนึ่งคือการไม่ให้มีการตอบโต้เอาคืน การตอบโต้เอาคืนอิงตามสถานะของผู้อพยพอาจรวมถึง:

- การแจ้งเจ้าหน้าที่หน่วยตรวจคนเข้าเมือง
- การขอเอกสารยืนยันการจ้างงาน I-9 ใหม่หรือหมายเลขประกันสังคม
- ความพยายามโทรแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจและเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง
- การบอกละเมิดการจ้างงาน

เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์แห่งชาติ

จะไม่ถามคุณเกี่ยวกับสถานะการเป็นผู้อพยพในระหว่างการสอบสวนหรือพิสูจน์การละเมิดกฎหมายแรงงานสัมพันธ์แห่งชาติ สำนักงาน NLRB จะดำเนินการเพื่อให้คุณได้ตำแหน่งงานกลับมาและได้รับชดเชยค่าจ้างที่สูญเสียไป ถ้านายจ้างของคุณพิสูจน์ว่าคุณไม่มีใบอนุญาตให้ทำงานได้ สถานะการเป็นผู้อพยพอาจจำกัดสิ่งที่คุณได้รับถ้านายจ้างของคุณตอบโต้เอาคืนต่อคุณโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย แต่สำนักงาน NLRB จะหาวิธีแก้ไขอื่นๆ และอาจทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองเพื่อช่วยเหลือพนักงานที่ถูกละเมิดสิทธิของคนงาน