



Ваши права по организации профсоюза



Профсоюзы помогают защитить здоровье, безопасность, заработную плату и пенсионное обеспечение работающих американцев. Работники, которых представляют профсоюзы, чувствуют себя более защищенными, высказывая свои опасения по поводу безопасности и защиты здоровья на рабочем месте, хищения заработной платы, дискриминации и преследований, а также других нарушений прав работников. Профсоюзы помогают обеспечить соблюдение юридических прав работников. Оказывая поддержку работникам, пытающимся создать профсоюзы, Департамент труда способствует выполнению нашей миссии. **Ознакомьтесь с приведенными ниже ресурсами, чтобы понять свое право на организацию профсоюза без каких-либо преследований.**

Создать профсоюз

ПОШАГОВОЕ РУКОВОДСТВО ДЛЯ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА

Работники желающие создать профсоюз на своем рабочем месте должны общаться со своими коллегами, чтобы достичь согласия в решении стоящих перед ними проблем. Часто для этого создается рабочий комитет. Работники могут обратиться уже в существующий профсоюз за поддержкой и руководством, также могут создать свой собственный независимый профсоюз.

Группа работников желающих создать профсоюз должны собрать карточки, подтверждающие полномочия профсоюза/петиции от своих коллег в знак поддержки создания профсоюза. Карточки, подтверждающие полномочия профсоюза - документы, которые подписывают работники выражающие поддержку представительству профсоюза.

После того как организаторы соберут карточки или петиции со своих коллег, обычно для создания профсоюза существуют два пути:

Подписание большинством/добровольное признание

1. Большинство работников профессиональной ассоциации подписывают карточки/петиции, требующие представительства в профсоюзе
2. Работники добровольно просят работодателя признать профсоюз.
3. В случае согласия работодателя профсоюз становится законным представительством работников в ведении коллективных переговоров, и стороны начинают переговоры
4. В случае отказа работодателя признать профсоюз работники могут подать петицию о проведении выборов в NLRB

Выбор NLRB

1. Не менее 30% коллег должны подписать карточку профсоюза/петиции
2. Подайте петицию о проведении профсоюзных выборов в NLRB
3. В случае если профсоюз набирает 50% +1 голос, работодатель обязан добросовестно вести переговоры об условиях труда

[За дополнительной информацией обращайтесь в региональное отделение NLRB](#)

Графика:

Преимущество профсоюзов: Оплата

В среднем заработная плата работников, состоящих в профсоюзах, выше, чем у их коллег, не состоящих в профсоюзах.

Работники – члены профсоюза, в целом: **+18%**

Женщины – члены профсоюза: **+22%**

Работники-афроамериканцы – члены профсоюза: **+20%**

[примечание: для трех пунктов данных должен быть какой-то визуальный элемент - не просто текст]



Графика:

Преимущество профсоюзов: Льготы

В среднем заработная плата работников, состоящих в профсоюзах, выше, чем у их коллег, не состоящих в профсоюзах.

Медицинская страховка:

95% состоящие в профсоюзе,

68% не состоящие в профсоюзе

Dheefaha Hawlgabnimada:

94% состоящие в профсоюзе,

67% не состоящие в профсоюзе

Fasaxa mushaarka lagu qaato:

90% состоящие в профсоюзе,

75% не состоящие в профсоюзе

[примечание: для трех пунктов данных должен быть какой-то визуальный элемент - не просто текст]



Помимо более высокой оплаты труда и дополнительных льгот, профсоюзы обеспечивают работникам также ряд других преимуществ:

- **РАВЕНСТВО:** Профсоюзы помогают сократить разрыв в оплате труда для женщин и цветных работников
- **ПРЕДСКАЗУЕМЫЕ ГРАФИКИ РАБОТЫ:** Профсоюзные работники чаще получают дополнительное уведомление о своем графике работы
- **БЕЗОПАСНОСТЬ:** Рабочие места с профсоюзами ассоциируются с меньшим числом несчастных случаев на производстве и меньшим уровнем существования опасных факторов на рабочем месте

Обеспечение защиты от преследований

Вы имеете право на совместную работу с коллегами для решения проблем, связанных с условиями труда, путем создания профсоюза или осуществления других согласованных действий. Работодатель не имеет права преследовать вас за использование этих прав.

Если вы считаете, что ваши права были нарушены, вам следует незамедлительно обратиться в Национальный совет по трудовым отношениям (NLRB). Вашему работодателю не будет сообщено о вашем запросе. С NLRB можно связаться по телефону 1-844-762-NLRB (1-844-762-6572). Предоставляется помощь на испанском языке.

<https://www.nlr.gov/contact-us>

Работодатель не может реагировать на организацию профсоюза, предпринимая следующие действия:

- ✗ Увольнение или понижение в должности сотрудников
- ✗ Введение новых требований к оформлению документов для сохранения занятости
- ✗ Перевод сотрудников на другое место работы
- ✗ Обращение в правоохранительные органы, включая ICE
- ✗ Снижение заработной платы, продолжительности рабочего дня или льгот
- ✗ Усложнение работы или снижение ее целесообразности – например, изменение графика работы, отказ в сверхурочной работе или увольнение сотрудников
- ✗ Угроза сделать что-либо из перечисленного

Рабочие-иммигранты имеют права на организацию профсоюзов

Большинство работников имеют право на создание профсоюза под защитой Национального совета по трудовым отношениям (NLRB). Одной из таких мер защиты является право не подвергаться преследованиям. Преследования на основании иммиграционного статуса могут включать в себя следующее:

- Угрозы позвонить в иммиграционные службы
- Запрос на получение новых документов I-9 для подтверждения занятости или номера социального страхования
- Попытки вызвать полицию и привлечь иммиграционные службы
- Увольнение.

Работники **Национального совета по трудовым**

отношениям не будут спрашивать о вашем иммиграционном статусе в ходе расследования или для доказательства нарушений Закона о трудовых отношениях. NLRB будет добиваться восстановления вашей работы и возмещения потерянного заработка. Если работодатель докажет, что вы не имели разрешения на работу, иммиграционный статус может ограничить получение вами компенсации в случае незаконного преследования со стороны работодателя, однако NLRB будет искать другие средства правовой защиты и может сотрудничать с иммиграционными службами для оказания помощи работникам, чьи трудовые права были нарушены.