ਆਪਣੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਹੱਕਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣੋ

UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR

ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਕੰਮਕਾਜੀ ਅਮਰੀਕੀਆਂ ਦੀ ਸਹਿਤ, ਸੁਰੱਖਿਆ, ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਰਟਿਾਇਰਮੈਂਟ ਸਕਉਿਰਟਿੀ ਵੱਚਿ ਮਦਦ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ। ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਹਿਤ, ਉਜਰਤਾਂ ਦੀ ਚੋਰੀ, ਵਤਿਕਰੇ ਅਤੇ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ, ਅਤੇ ਵਰਕਰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਉਲੰਘਣਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਚੰਿਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਵਰਕਰਾਂ ਦੇ ਕਨੂੰਨੀ ਹੱਕਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵੱਚਿ ਮਦਦ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ। ਯੂਨੀਅਨ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਸ਼ਿ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ ਡਪਿਾਰਟਮੈਂਟ ਆਫ਼ ਲੇਬ ਨੂੰ ਸਾਡੇ ਮਸ਼ਿਨ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਵੱਚਿ ਮਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ। **ਬਦਲੇ ਦੇ ਬਨਿਾਂ ਯੂਨੀਅਨ ਸੰਗਠਤਿ ਕਰਨ ਦੇ ਤੁਹਾਡੇ ਹੱਕ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਵਾਸਤੇ ਹੇਠਾਂ ਦੱਤਿ ਗਏ ਸਰੋਤਾਂ ਨੂੰ ਵੇਖੋ।**

ਯੂਨੀਅਨ ਬਣਾਓ

ਯੂਨੀਅਨ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਦਮ-ਦਰ-ਕਦਮ ਗਾਈਡ

ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਰਕਰਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਬਾਰੇ ਸਹਮਿਤੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਆਪਣੇ ਸਹਕਿਰਮੀਆਂ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਨ੍ਹਿਾਂ ਦਾ ਉਹ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਅਕਸਰ ਵਰਕਰ ਇੱਕ ਵਰਕਰ ਕਮੇਟੀ ਬਣਾ ਕੇ ਅਜਹਿਾ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਵਰਕਰ ਸਹਾਇਤਾ ਅਤੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਲਈ ਕਸਿ ਸਥਾਪਤਿ ਯੂਨੀਅਨ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਉਹ ਆਪਣੀ ਖੁਦ ਦੀ ਸੁਤੰਤਰ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਸੰਗਠਤਿ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਸ਼ਿ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਸੰਗਠਤਿ ਕਰਨ ਦੀ ਇੱਛਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਵਰਕਰਾਂ ਦੇ ਸਮੂਹ ਨੂੰ ਯੂਨੀਅਨ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਮਰਥਨ ਦਖਿਾਉਣ ਲਈ ਆਪਣੇ ਸਹਿ-ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਯੂਨੀਅਨ ਅਧਕਿਾਰ ਕਾਰਡ/ਪਟੀਸ਼ਨ ਇਕੱਠੇ ਕਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਯੂਨੀਅਨ ਅਧਕਿਾਰ ਕਾਰਡ ਉਹ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜਨ੍ਹਿਾਂ 'ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਯੂਨੀਅਨ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਨਧਿਤਾ ਲਈ ਆਪਣਾ ਸਮਰਥਨ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਦਸਤਖਤ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਇੱਕ ਵਾਰ ਆਯੋਜਕ ਆਪਣੇ ਸਹਿ-ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੇ ਕਾਰਡ ਜਾਂ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਇਕੱਤਰ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਯੂਨੀਅਨ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੋ ਰਸਤੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ:

ਜ਼ਆਿਦਾਤਰ ਸਾਈਨਅੱਪ/ਸਵੈ-ਇੱਛਤਿ ਮਾਨਤਾ

1. **ਸੌਦੇਬਾਜੀ ਯੂਨਟਿ ਵੱਚਿ ਜ਼ਆਿਦਾਤਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਯੂਨੀਅਨ ਪ੍ਰਤੀਨਧਿਤਾ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਾਰਡਾਂ/ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਕਰਦੇ ਹਨ**
2. **ਵਰਕਰ ਆਪਣੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਮਰਜੀ ਨਾਲ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਦੇਣ ਲਈ ਕਹੰਿਦੇ ਹਨ।**
3. **ਜੇਕਰ ਮਾਲਕ ਸਹਮਿਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਯੂਨੀਅਨ ਸਮੂਹਕਿ ਸੌਦੇਬਾਜੀ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਵਰਕਰਾਂ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨੀ ਪ੍ਰਤੀਨਧੀ ਬਣ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਪਾਰਟੀਆਂ ਸੌਦੇਬਾਜੀ ਸੁਰੂ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ**
4. **ਜੇਕਰ ਮਾਲਕ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਵਰਕਰ NLRB ਕੋਲ ਚੋਣ ਵਾਸਤੇ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ**

NLRB ਚੋਣ

1. **ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ 30% ਸਹਕਿਰਮੀਆਂ ਤੋਂ ਯੂਨੀਅਨ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਨ ਕਾਰਡ/ਪਟੀਸ਼ਨ 'ਤੇ ਹਸਤਾਖ਼ਰ ਕਰਵਾਓ**
2. **NLRB ਨੂੰ ਯੂਨੀਅਨ ਚੋਣ ਵਾਸਤੇ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕਰੋ**
3. **ਜੇਕਰ ਯੂਨੀਅਨ 50% +1 ਵੋਟ ਜੱਤਿਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਕੰਮਕਾਜੀ ਸਥਤਿੀਆਂ 'ਤੇ ਵਧੀਆ ਭਰੋਸੇ ਨਾਲ ਸੌਦੇਬਾਜੀ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ**

ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਾਸਤੇ ਆਪਣੇ NLRB ਖੇਤਰੀ ਦਫ਼ਤਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ

ਆਪਣੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਹੱਕਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣੋ

UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR

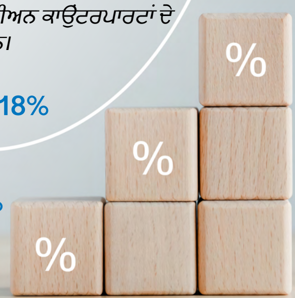
ਗ੍ਰਾਫਕਿ:
ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਲਾਭ: ਭੁਗਤਾਨ

ਔਸਤਨ, ਯੂਨੀਅਨਬੱਧ ਵਰਕਰ ਗੈਰ-ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਊਂਟਰਪਾਰਟਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲਤਨ ਵਧੇਰੇ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਕਮਾਉਂਦੇ ਹਨ।

ਯੂਨੀਅਨ ਵਰਕਰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ: +18%

ਯੂਨੀਅਨ ਔਰਤ: +22%

ਕਾਲਾ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਵਰਕਰ: +20%



[ਧਿਆਨ ਦਓਿ: ਤੀਂਨ ਡੇਟਾ ਪੁਆਇੰਟਾਂ ਵੱਚਿੰ ਕਸਿ ਵੀ ਕਸਿਮ ਦਾ ਵਜ਼ੁਅਲ ਐਲੀਮੈਂਟ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ – ਸਰਿਫ਼ ਟੈਕਸਟ ਨਹੀਂ]

ਗ੍ਰਾਫਕਿ:
ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਲਾਭ: ਲਾਭ

ਔਸਤਨ, ਯੂਨੀਅਨਬੱਧ ਵਰਕਰ ਗੈਰ-ਯੂਨੀਅਨ ਕਾਊਂਟਰਪਾਰਟਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲਤਨ ਵਧੇਰੇ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਕਮਾਉਂਦੇ ਹਨ।

ਸਹਿਤ ਦੇਖਭਾਲ:
95% ਯੂਨੀਅਨ, 68% ਗੈਰ-ਯੂਨੀਅਨ

ਰਟਿਾਇਰਮੈਂਟ ਲਾਭ
94% ਯੂਨੀਅਨ, 67% ਗੈਰ-ਯੂਨੀਅਨ

ਛੁੱਟੀ ਵਾਲੇ ਸਮੇਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ:
90% ਯੂਨੀਅਨ, 75% ਗੈਰ-ਯੂਨੀਅਨ

[ਧਿਆਨ ਦਓਿ: ਤੀਂਨ ਡੇਟਾ ਪੁਆਇੰਟਾਂ ਵੱਚਿੰ ਕਸਿ ਵੀ ਕਸਿਮ ਦਾ ਵਜ਼ੁਅਲ ਐਲੀਮੈਂਟ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ – ਸਰਿਫ਼ ਟੈਕਸਟ ਨਹੀਂ]

ਬਹਿਤਰ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਬਹਿਤਰ ਲਾਭਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਕੋਲ ਵਰਕਰਾਂ ਵਾਸਤੇ ਵਧੂ ਲਾਭ ਹੁੰਦੇ ਹਨ:

- **ਇਕੁਇਟੀ:** ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਔਰਤਾਂ ਅਤੇ ਕਾਲੇ ਵਰਕਰਾਂ ਵਾਸਤੇ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਫ਼ਰਕ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕਰਨ ਵੱਚਿ ਮਦਦ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ
- **ਅਨੁਮਾਨਤਿ ਅਨੁਸੂਚੀਆਂ:** ਯੂਨੀਅਨਬੱਧ ਵਰਕਰਾਂ ਨੂੰ ਅਕਸਰ ਆਪਣੇ ਸ਼ੈਡਊਿਲ ਦੀ ਪਹਲਿਾਂ ਤੋਂ ਸੂਚਨਾ ਮਲਿ ਜਾਂਦੀ ਹੈ
- **ਸੁਰੱਖਆਿ:** ਯੂਨੀਅਨਬੱਧ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਘੱਟ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਦੁਰਘਟਨਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜੋਖ਼ਮਾਂ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ

ਬਦਲੇ ਦੇ ਖਲਿਾਫ਼ ਸੁਰੱਖਆਿ

ਤੁਹਾਨੂੰ ਯੂਨੀਅਨ ਬਣਾਉਣ ਦੁਆਰਾ ਜਾਂ ਦੂਜੀਆਂ ਸਖ਼ਤ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਕਰਕੇ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਦੀਆਂ ਸਥਤਿੀਆਂ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਤਿ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਕਿਰਮੀਆਂ ਨਾਲ ਜੁੜਨ ਦਾ ਅਧਕਿਾਰ ਹੈ। ਇਹਨਾਂ ਅਧਕਿਾਰਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਕਸਿ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਤੁਹਾਡੇ ਖ਼ਲਿਾਫ਼ ਬਦਲਾ ਲੈਣਾ ਗੈਰ-ਕਨੂੰਨੀ ਹੈ।

ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਲਗਦਾ ਹੈ ਕ ਤੁਹਾਡੇ ਅਧਕਿਾਰਾਂ ਦਾ ਉਲੰਘਣ ਹੋਇਆ ਹੈ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਜਲਦ ਤੋਂ ਜਲਦ ਨੈਸ਼ਨਲ ਲੇਬਰ ਰਲਿਸ਼ਿੰਜ਼ ਬੋਰਡ (NLRB) ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਡੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੀ ਪੁੱਛਗੱਛ ਬਾਰੇ ਨਹੀਂ ਦੱਸਆਿ ਜਾਵੇਗਾ। NLRB ਨਾਲ 1-844-762-NLRB (1-844-762-6572) 'ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਸਪੈਨਸ਼ਿ ਸਹਾਇਤਾ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।

https://www.nlrb.gov/contact-us

ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਆਯੋਜਨ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵੱਚਿ ਇੱਕ ਮਾਲਕ:

- ✘ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢਣ ਜਾਂ ਤਰੱਕੀ ਨਾ ਦੇਣ
- ✘ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਵਾਸਤੇ ਨਵੀ ਕਾਗਜੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ
- ✘ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦੂਜੇ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਟ੍ਰਾਂਸਫ਼ਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ
- ✘ ICE ਸਮੇਤ ਕਨੂੰਨ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ
- ✘ ਭੁਗਤਾਨ ਘੰਟਿਆਂ ਜਾਂ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਘਟਾ ਨਹੀਂ ਸਕਦਾ
- ✘ ਕੰਮ ਨੂੰ ਜਆਿਦਾ ਮੁਸ਼ਕਲ ਜਾਂ ਘੱਟ ਇੱਛਾਯੋਗ ਨਹੀਂ ਬਣਾ ਸਕਦਾ– ਜਵਿੇਂ ਕੀ ਕਾਰਜ ਸ਼ੈਡਊਿਲ ਬਦਲਣਾ, ਓਵਰਟਾਈਮ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੱਖ ਕਰਨਾ
- ✘ ਇਹਨਾਂ ਵੱਚਿੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਧਮਕੀ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦਾ

ਇਮੀਗ੍ਰੈਂਟ ਵਰਕਰਾਂ ਕੋਲ ਆਯੋਜਨ ਸੰਬੰਧੀ ਹੱਕ ਹੁੰਦੇ ਹਨ

ਪਰਵਾਸੀ ਵਰਕਰਾਂ ਸਮੇਤ ਬਹੁਤੇ ਵਰਕਰਾਂ ਨੂੰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਲੇਬਰ ਰਲਿਸ਼ਨਜ਼ ਬੋਰਡ (NLRB) ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਆਿ ਦੇ ਨਾਲ ਯੂਨੀਅਨ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਅਧਕਿਾਰ ਹੈ। ਉਹਨਾਂ ਸੁਰੱਖਆਿਵਾਂ ਵੱਚਿੋਂ ਇੱਕ ਹੈ ਬਦਲੇ ਤੋਂ ਮੁਕਤੀ ਦਾ ਹੱਕ। ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਤਿੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਬਦਲੇ ਵੱਚਿ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ:

- ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਨੂੰ ਕਾਲ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਧਮਕੀਆਂ
- ਨਵੇਂ I-9 ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪੁਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਜਾਂ ਸਮਾਜਕਿ ਸੁਰੱਖਆਿ ਨੰਬਰ ਵਾਸਤੇ ਬਨੇਤੀ
- ਪੁਲਸਿ ਨੂੰ ਬੁਲਾਉਣਾ ਅਤੇ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਕੋਸ਼ਸ਼ਿਾਂ
- ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਹਟਾਉਣਾ।

ਨੈਸ਼ਨਲ ਲੇਬਰ ਰਲਿਸ਼ਿੰਜ਼ ਬੋਰਡ ਜਾਂਚ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਨੈਸ਼ਨਲ ਲੇਬਰ ਰਲਿਸ਼ਿੰਜ਼ ਐਕਟ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਨੂੰ ਸਾਬਤਿ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਸਟਾਫ਼ ਤੁਹਾਡੀ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਤਿੀ ਬਾਰੇ ਨਹੀਂ ਪੁੱਛੇਗਾ। NLRB ਤੁਹਾਡੀ ਨੌਕਰੀ ਵਾਪਸਿ ਦੁਆਉਣ ਅਤੇ ਗੁਆਚੀਆਂ ਮਜ਼ਦੂਰੀਆਂ ਵਾਪਸਿ ਦੁਆਉਣ ਵਾਸਤੇ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡਾ ਮਾਲਕ ਸਾਬਤਿ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕ ਤੁਸੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਅਧੀਕਰਿਤ ਨਹੀ ਸੀ ਤਾਂ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਤਿੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਮਲਿਣ ਵਾਲੀ ਰਕਮ ਨੂੰ ਸੀਮਤਿ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡਾ ਮਾਲਕ ਤੁਹਾਡੇ ਖ਼ਲਿਾਫ਼ ਗੈਰ-ਕਨੂੰਨੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਜਵਾਬੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ ਪਰ NLRB ਦੂਜੀਆਂ ਕੋਸ਼ਸ਼ਿਾਂ ਦੀ ਖੋਜ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮਦਦ ਵਾਸਤੇ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਏਜੰਸੀਆਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਹਿੜੇ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਹੱਕਾਂ ਦਾ ਉਲੰਘਣ ਕੀਤਾ ਗਆਿ ਸੀ।