



Conheça os seus direitos de organização



Os sindicatos ajudam a proteger a saúde, a segurança, os salários e a segurança da reforma dos trabalhadores americanos. Os trabalhadores representados pelos sindicatos sentem-se mais seguros para expressar preocupações sobre segurança e saúde no local de trabalho, roubo de salários, discriminação e assédio e outras violações das proteções dos trabalhadores. Os sindicatos ajudam a fazer cumprir os direitos legais dos trabalhadores. Apoiar os trabalhadores enquanto eles tentam formar sindicatos ajuda o Departamento do Trabalho a cumprir a sua missão. **Verifique os recursos abaixo para entender o seu direito de organizar um sindicato sem retaliação.**

CONSTITUIR UM SINDICATO

Guia Passo A Passo Para Constituir Um Sindicato

Os trabalhadores que pretenderem constituir um sindicato no seu local de trabalho devem conversar com os seus colegas para chegar a um consenso sobre os problemas que enfrentam. Frequentemente, os trabalhadores realizam esta ação através da constituição de uma comissão de trabalhadores. Os trabalhadores podem contactar um sindicato já constituído para obter apoio e orientação ou organizar o seu próprio sindicato independente.

Um grupo de trabalhadores que esteja a tentar constituir um sindicato tem de obter cartões/petições de autorização sindical por parte dos seus colegas os quais demonstrem o seu apoio em constituir um sindicato. Os cartões de autorização de sindicalização são documentos que os trabalhadores assinam e onde expressam o seu apoio à representação por um sindicato. Assim que os organizadores recolhem cartões assinados ou petições dos seus colegas, geralmente há dois caminhos a seguir para formar um sindicato:

Inscrição maioritária/Reconhecimento voluntário

1. A maioria dos funcionários na unidade de negociação assina cartões/petições com o objetivo de obter representação sindical
2. Os trabalhadores pedem ao empregador que reconheça voluntariamente o sindicato.
3. Se o empregador concordar, o sindicato passa a ser o representante legal dos trabalhadores para efeitos de negociação coletiva e ambas as partes iniciam negociações
4. Se o empregador se recusar a reconhecer o sindicato, os trabalhadores podem apresentar uma petição para uma eleição ao NLRB (do inglês, National Labor Relations Board)

Eleição do NLRB

1. Fazer com que pelo menos 30% dos colegas de trabalho assinem cartões/petições de autorização sindical
2. Apresentar uma petição para uma eleição sindical ao NLRB
3. Se o sindicato obtiver 50% +1 dos votos, o seu empregador deve negociar de boa-fé as condições de trabalho

[Entre em contacto com o Gabinete Regional do NLRB para obter mais informações](#)

GRÁFICO:

A vantagem do sindicato: Salário

Em média, os trabalhadores sindicalizados auferem salários mais elevados do que os trabalhadores não sindicalizados.

Shaqaalaha ururka guud ahaan: **+18%**

Ururka dumarka: **+22%**

Ururka shaqaalaha madoowga ah: **+20%**



[Nota: Deve haver algum tipo de elemento visual para os três pontos de dados – não apenas texto]

GRÁFICO:

A vantagem do sindicato: Benefícios

Em média, os trabalhadores sindicalizados auferem salários mais elevados do que os trabalhadores não sindicalizados.

Assistência médica:

95% sindicalizados, **68%** não sindicalizados

Dheefaha Hawlgabnimada:

94% sindicalizados, **67%** não sindicalizados

Fasaxa mushaarka lagu qaato:

90% sindicalizados, **75%** não sindicalizados



[Nota: Deve haver algum tipo de elemento visual para os três pontos de dados – não apenas texto]

Além de melhores salários e melhores benefícios, os sindicatos têm vantagens adicionais para os trabalhadores:

- **EQUIDADE:** Os sindicatos ajudam a reduzir a diferença salarial para mulheres e trabalhadores negros
- **HORÁRIOS PREVISÍVEIS:** Os trabalhadores sindicalizados muitas vezes são avisados com mais antecedência dos seus horários
- **SEGURANÇA:** Os locais de trabalho sindicalizados estão associados a menos acidentes de trabalho e exposições a perigos

Proteção contra retaliação

Tem o direito de se juntar aos colegas de trabalho para resolver as condições no trabalho, formando um sindicato ou tomando outra ação concertada. É ilegal que um empregador retalie contra si por exercer estes direitos.

Se acredita que os seus direitos foram violados, deve entrar em contacto com o Conselho Nacional de Relações Laborais (NLRB) o mais rapidamente possível. O seu empregador não será informado sobre o seu pedido. O NLRB pode ser contactado através do número de telefone 1-844-762-NLRB (1-844-762-6572). Existe assistência em espanhol disponível.

<https://www.nlr.gov/contact-us>

Em resposta à organização sindical, um empregador não pode:

- ✗ Demitir ou despromover funcionários
- ✗ Impor novos requisitos burocráticos para manter o emprego
- ✗ Transferir funcionários para outro local
- ✗ Entrar em contacto com as autoridades policiais, incluindo o ICE
- ✗ Reduzir os salários, horas, ou benefícios
- ✗ Tornar o trabalho mais difícil ou menos desejável — como alterar horários de trabalho, negar horas extraordinárias ou separar funcionários
- ✗ Ameaçar fazer qualquer uma destas coisas

Os trabalhadores imigrantes têm direitos de organização

A maioria dos trabalhadores, incluindo trabalhadores imigrantes, tem o direito de formar um sindicato com proteções do Conselho Nacional de Relações Laborais (NLRB). Uma dessas proteções é o direito de estar livre de retaliações. A retaliação com base no estatuto de imigração pode incluir:

- Ameaças de ligar para as autoridades de imigração
- Um pedido de novos documentos de verificação de emprego I-9 ou número de Segurança Social
- Esforços para chamar a polícia e envolver as autoridades de imigração
- Rescisão de contrato de trabalho.

A equipa do [Conselho Nacional de Relações Laborais](#) não irá perguntar sobre o seu estado de imigração durante uma investigação ou para provar violações da Lei Nacional de Relações Laborais. O NLRB trabalhará para recuperar o seu emprego e recuperar os salários perdidos. Se o seu empregador provar que não estava autorizado a trabalhar, o estado de imigração pode limitar o que recebe se o seu empregador retaliar ilegalmente contra si, mas o NLRB buscará outros recursos e poderá trabalhar com agências de imigração para ajudar os funcionários cujos direitos laborais foram violados.