



Poznaj swoje prawa do zrzeszania w związku zawodowe



Związki zawodowe pomagają chronić zdrowie, bezpieczeństwo, wynagrodzenia i bezpieczeństwo emerytalne pracujących Amerykanów. Pracownicy reprezentowani przez związki zawodowe czują się bezpieczniej, wyrażając obawy dotyczące bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy, kradzieży wynagrodzeń, dyskryminacji i molestowania oraz innych naruszeń praw w zakresie ochrony pracowników. Związki zawodowe pomagają egzekwować prawa pracowników. Wspieranie pracowników w ich próbach tworzenia związków zawodowych pomaga Departamentowi Pracy w realizacji naszej misji. **Zapoznaj się z poniższymi zasobami, aby zrozumieć swoje prawo do zrzeszania w związku zawodowe bez odwetu.**

STWÓRZ ZWIĄZEK ZAWODOWY

Przewodnik Krok Po Kroku Do Utworzenia Związku Zawodowego

Pracownicy pragnący założyć związek zawodowy w swoim miejscu pracy powinni rozmawiać ze swoimi współpracownikami, aby wypracować konsensus w kwestiach, z którymi się borykają. Często pracownicy robią to poprzez tworzenie komitetów pracowniczych. Pracownicy mogą skontaktować się z istniejącym związkiem zawodowym w celu uzyskania wsparcia i wskazówek lub mogą dążyć do zorganizowania własnego niezależnego związku.

Grupa pracowników pragnących zorganizować związek zawodowy musi zebrać karty autoryzacyjne/petycje od swoich współpracowników, aby okazać poparcie dla utworzenia związku. Związkowe karty autoryzacyjne to dokumenty, które pracownicy podpisują, wyrażając swoje poparcie dla reprezentacji związkowej.

Gdy organizatorzy zbiorą podpisane karty lub petycje od swoich współpracowników, istnieją zasadniczo dwie drogi do utworzenia związku zawodowego:

Większość podpisów/dobrowolne uznanie

1. Większość pracowników w jednostce negocjacyjnej podpisuje karty/petycje w sprawie reprezentacji związkowej
2. Pracownicy proszą pracodawcę o dobrowolne uznanie związku.
3. Jeśli pracodawca wyrazi zgodę, związek staje się prawnym przedstawicielem pracowników do celów negocjacji zbiorowych, a strony rozpoczynają negocjacje
4. Jeśli pracodawca odmówi uznania związku, pracownicy mogą złożyć petycję o przeprowadzenie wyborów w NLRB

Wybory w NLRB

1. Co najmniej 30% współpracowników podpisało związkowe karty autoryzacyjne/petycje
2. Złożenie petycji o przeprowadzenie wyborów związkowych w NLRB
3. Jeśli związek zawodowy zdobędzie 50% +1 głosów, pracodawca musi negocjować warunki pracy w dobrej wierze

[Aby uzyskać więcej informacji, skontaktuj się z regionalnym biurem NLRB](#)

GRAFIKA:

Przewaga związku: Wynagrodzenie

Pracownicy zrzeszeni w związkach zawodowych zarabiają średnio więcej niż pracownicy niezrzeszeni.

Pracownicy związkowi ogółem: **+18%**

Kobiety w związkach
zawodowych: **+22%**

Czarnoskórzy pracownicy
w związkach
zawodowych: **+20%**



[uwaga: trzy punkty danych powinny mieć jakiś element wizualny
- nie tylko tekst]

GRAFIKA:

Przewaga związku: Korzyści

Pracownicy zrzeszeni w związkach zawodowych mają przeciętnie lepsze świadczenia niż pracownicy niezrzeszeni.

Opieka zdrowotna:

95% zrzeszonych, **68%** niezrzeszonych

Świadczenia emerytalne:

94% zrzeszonych, **67%** niezrzeszonych

Płatny czas wolny od pracy:

90% zrzeszonych, **75%** niezrzeszonych



[uwaga: trzy punkty danych powinny mieć jakiś element wizualny
- nie tylko tekst]

Oprócz wyższego wynagrodzenia i lepszych świadczeń, związki zawodowe mają dodatkowe zalety dla pracowników:

- **RÓWNOŚĆ:** Związki zawodowe pomagają zlikwidować lukę płacową dla kobiet i pracowników kolorowych
- **PRZEWIDYWALNE HARMONOGRAMY PRACY:** Pracownicy zrzeszeni w związkach zawodowych często otrzymują z większym wyprzedzeniem informacje o swoich harmonogramach
- **BEZPIECZEŃSTWO:** Uzwiązkowane miejsca pracy to mniejsza liczba wypadków i zagrożeń w miejscu pracy.

Ochrona przed działaniami odwetowymi

Pracownik ma prawo do przyłączenia się do współpracowników w celu poprawy warunków pracy poprzez utworzenie związku zawodowego lub podjęcie innych uzgodnionych działań. Nielegalne jest podejmowanie przez pracodawcę działań odwetowych za korzystanie z tych praw.

Jeśli uważasz, że Twoje prawa zostały naruszone, powinieneś jak najszybciej skontaktować się z National Labor Relations Board (NLRB). Twój pracodawca nie zostanie poinformowany o Twoim zapytaniu. Z NLRB można skontaktować się pod numerem 1-844-762-NLRB (1-844-762-6572). Dostępna jest pomoc w języku hiszpańskim.

<https://www.nlr.gov/contact-us>

W odpowiedzi na organizowanie się związków zawodowych pracodawca nie może:

- ✗ Zwolnieniem lub degradowaniem pracowników
- ✗ Nałożeniem nowych wymogów dotyczących dokumentacji w celu utrzymania zatrudnienia
- ✗ Przeniesieniem pracowników do innej lokalizacji
- ✗ Kontaktowaniem się z organami ścigania, w tym ICE
- ✗ Obniżać wynagrodzenia, godzin pracy lub świadczeń
- ✗ Utrudniać pracy lub czynić jej mniej pożądaną - np. zmieniając harmonogramy pracy, odmawiając nadgodzin lub rozdzielając pracowników.
- ✗ Grozić zrobieniem którejkolwiek z tych rzeczy

Pracownicy-imigranci mają prawo do zrzeszania w związku zawodowe

Większość pracowników, w tym pracownicy-imigranci, ma prawo do zrzeszania się w związki zawodowe pod ochroną National Labor Relations Board (NLRB). Jednym z tych zabezpieczeń jest prawo do ochrony przed działaniami odwetowymi. Działania odwetowe oparte na statusie imigracyjnym mogą obejmować:

- Groźby wezwania władz imigracyjnych
- Prośby o nowe dokumenty w celu weryfikacji zatrudnienia I-9 lub numeru ubezpieczenia społecznego
- Próby wezwania policji i zaangażowania władz imigracyjnych
- Rozwiązanie stosunku pracy.

Pracownicy **National Labor Relations Board** nie będą pytać o status imigracyjny podczas dochodzenia lub w celu udowodnienia naruszenia National Labor Relations Act. NLRB będzie dążyć do odzyskania pracy i utraconego wynagrodzenia. Jeśli twój pracodawca udowodni, że nie byłeś upoważniony do pracy, status imigracyjny może ograniczyć to, co otrzymasz, jeśli twój pracodawca bezprawnie podejmie wobec ciebie działania odwetowe, ale NLRB będzie szukać innych środków i może współpracować z agencjami imigracyjnymi, aby pomóc pracownikom, których prawa pracownicze zostały naruszone.