



근로자의 단결권 이해하기



노조는 미국 근로자의 건강, 안전, 임금, 퇴직자 안전망을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 노조가 대표하는 근로자는 작업장의 안전과 건강, 임금 착취, 차별과 희롱, 기타 근로자 보호 위반과 관련한 우려 사항에 대해 목소리를 낼 때 훨씬 안전하다고 느낍니다. 노조는 근로자의 법적 권리 행사를 돕습니다. 근로자의 노조 결성을 지원하면 미국 노동부가 우리의 임무를 수행하는 데 도움이 됩니다. **아래의 리소스를 확인하여 보복 없이 노조를 결성할 권리에 관해 알아보시기 바랍니다.**

노조 결성 단계별 노조 결성 가이드

직장에서 노조를 결성하고자 하는 근로자는 대화를 통해 그들이 직면한 문제에 대해 동료의 합의를 이끌어내야 합니다. 대개는 근로자 위원회를 만들어 이를 수행합니다. 기존 노조와 접촉할 경우 지원과 안내를 받을 수 있으며, 자체적으로 독립적인 노조를 조직할 수도 있습니다.

노조를 결성하려는 근로자 집단은 반드시 동료들로부터 노조 인정 카드/청원서를 수집하여 노조 결성에 대한 지지를 보여주어야 합니다. 노조 인정 카드는 노조 대표를 지지한다는 뜻을 표명하는 카드로 근로자가 서명하는 문서입니다.

조직자가 동료들로부터 청원서 또는 서명된 카드를 수집하면 일반적으로 두 가지 경로로 노조가 만들어집니다.

과반수 가입 | 자발적인 인정

1. 교섭 단위의 과반수 근로자가 노조 대표를 찾는 카드/청원서에 서명합니다
2. 근로자는 고용주에게 자발적으로 노조를 인정해 달라고 요청할 수 있습니다
3. 고용주가 동의하면, 노조는 단체 교섭을 위한 근로자의 법적 대표자가 되며 양쪽 당사자는 교섭을 시작하게 됩니다.
4. 고용주가 노조 인정을 거부하는 경우 근로자는 NLRB에 선거 소청을 제기할 수 있습니다

전국노동관계위원회(NLRB) 선거

1. 최소 30%의 동료가 노조 인정 카드/청원서에 서명하게 합니다
2. NLRB에 노조 선거 소청을 제기합니다
3. 노조가 50%를 초과하는 표를 얻은 경우 고용주는 근로 조건에 대해 선의로 교섭해야 합니다

[자세한 정보는 NLRB 리저널 사무소에 문의하세요](#)

그래픽:

노조 어드밴티지: 임금

평균적으로 노조에 가입한 근로자는 그렇지 않은 근로자보다 더 높은 임금을 받습니다.

일반 노조원: **+18%**

여성 노조원: **+22%**

흑인 노조원: **+20%**



[참고: 세 개의 데이터 포인트에는 일종의 시각적 요소가 있어야 함 - 텍스트만 있으면 안 됨]

그래픽:

노조 어드밴티지: 임금

평균적으로 노조에 가입한 근로자는 그렇지 않은 근로자보다 복리후생이 더 좋습니다.

보건 의료:
노조원의 **95%**, 비노조원의 **68%**

退職手当:
노조원의 **94%**, 비노조원의 **67%**

有給休暇:
노조원의 **90%**, 비노조원의 **75%**



[참고: 세 개의 데이터 포인트에는 일종의 시각적 요소가 있어야 함 - 텍스트만 있으면 안 됨]

더 나은 임금과 복리후생 외에도 노조는 근로자에게 추가로 다음의 이점을 제공합니다.

- **형평성:** 노조는 여성과 유색 인종 근로자의 임금 격차를 좁히려고 노력합니다
- **예측 가능한 일정:** 노조에 가입한 근로자는 일정에 대해 사전 통지를 더 자주 받습니다
- **안전성:** 노조가 있는 작업장은 작업장 사고 및 위험 요소에 대한 노출이 적습니다

보복으로부터의 보호

여러분은 노조를 만들거나 단체 행동을 취하여 직장 내 근로 조건을 해결하기 위해 동료와 함께할 권리가 있습니다. 고용주가 이러한 권리 행사에 대해 근로자에게 보복한다면 이는 불법입니다.

자신의 권리가 침해되었다고 생각하면 최대한 신속히 전국노동관계위원회(NLRB)에 연락해야 합니다. 여러분의 고용주에게 문의 내용을 알리지 않습니다. NLRB의 연락처는 1-844-762-NLRB(1-844-762-6572)입니다. 스페인어 지원이 가능합니다.

<https://www.nlr.gov/contact-us>

노조 결성에 대응하여 고용주는 다음의 행위를 할 수 없습니다.

- ✗ 직원을 해고 또는 좌천
- ✗ 고용 상태 유지를 위해 새로운 문서 요구사항을 강요
- ✗ 다른 장소로 근로자를 이동
- ✗ ICE를 포함하는 법 집행 기관에 연락
- ✗ 임금, 근무 시간, 복리 후생의 삭감
- ✗ 근무 일정 변경, 초과 근무 부인, 직원 고립 등 훨씬 힘들거나 기피하는 일을 하게 함
- ✗ 이 모든 행위 중 어느 것으로든 협박

이주 근로자는 단결권이 있습니다

이주 근로자를 포함한 대부분의 근로자는 전국노동관계위원회(NLRB)의 보호를 받아 노조를 결성할 권리가 있습니다. 그러한 보호 중 하나는 보복으로부터 자유로울 권리입니다. 체류 신분에 따른 보복은 다음과 같습니다.

- 이민 당국에 전화하겠다고 협박
- I-9 고용 확인 문서 또는 사회보장번호를 새로 요구
- 경찰에 전화하여 이민 당국을 개입하게 하려는 행위
- 고용 해지.

전국노동관계위원회(NLRB) 직원은 조사 기간 중에 여러분의 체류 신분에 관해 묻거나 전국노동관계법(NLRA)의 침해 사항을 입증하라고 요구하지 않습니다. NLRB에서 여러분의 직장을 되찾고 손실 임금을 회복하기 위해 노력할 것입니다. 여러분에게 일할 수 있는 권한이 없음을 고용주가 입증하는 경우, 체류 신분이 이유로 고용주가 불법적으로 보복하여 여러분이 받는 혜택에 제한이 발생할 수도 있습니다. 그러나 NLRB에서 다른 구제책을 찾아 이민국과 협력하여 노동권이 침해된 근로자를 도와드릴 것입니다.