



आयोजन संबंधी अपने अधिकारों के बारे में जानें



यूनियन कामकाजी अमेरिकियों के स्वास्थ्य, सुरक्षा, वेतन और सेवानिवृत्तकी सुरक्षा की रक्षा में मदद करती है। यूनियन द्वारा प्रतिनिधित्व किए गए श्रमिक कार्यस्थल पर सुरक्षा और स्वास्थ्य, वेतन की चोरी, भेदभाव और उत्पीड़न, और श्रमिकों की सुरक्षा के अन्य उल्लंघनों के बारे में चर्चा व्यक्त करने में सुरक्षित महसूस करते हैं। यूनियन श्रमिकों के कानूनी अधिकारों को लागू करने में मदद करती है। यूनियन बनाने की कोशिश करते समय श्रमिकों को सपोर्ट करने से श्रम विभाग को हमारे मशिन को पूरा करने में मदद मिलती है। **प्रतियोगिता के बिना यूनियन संगठित करने के अपने अधिकारों को समझने के लिए नीचे दिए गए संसाधनों को देखें।**

यूनियन बनाएं

यूनियन बनाने के लिए चरण-दर-चरण मार्गदर्शिका

अपने कार्यस्थल पर यूनियन बनाने के इच्छुक वर्करो को अपने सहकर्मियों से बात करनी चाहिए ताकि वे जिन समस्याओं का सामना कर रहे हैं उनके बारे में आम सहमत बिना सके। अक्सर वर्कर एक वर्कर समिति बनाकर ऐसा करते हैं। वर्कर समर्थन और मार्गदर्शन के लिए किसी स्थापित यूनियन से संपर्क कर सकते हैं या वे अपना स्वयं का स्वतंत्र यूनियन संगठित करने का प्रयास कर सकते हैं।

यूनियन संगठित करने के इच्छुक वर्करो के समूह को यूनियन बनाने के लिए समर्थन दिखाने हेतु अपने सहकर्मियों से यूनियन प्राधिकरण कार्ड/ याचिकाएँ एकत्र करनी होंगी। यूनियन प्राधिकरण कार्ड ऐसे दस्तावेज़ है जिन पर वर्कर यूनियन प्रतिनिधित्व के लिए अपना समर्थन व्यक्त करते हुए हस्ताक्षर करते हैं।

एक बार जब आयोजक अपने सहकर्मियों से हस्ताक्षरित कार्ड या याचिकाएँ एकत्र कर लेते हैं, तो यूनियन बनाने के लिए आम तौर पर दो रास्ते अपनाए जाते हैं:

बहुमत साइनअप/सर्वेच्छक मान्यता

1. सौदेबाजी इकाई के अधिकांश कर्मचारी यूनियन प्रतिनिधित्व की मांग के लिए कार्ड/याचिका पर हस्ताक्षर करते हैं
2. वर्कर अपने नियोक्ता से सर्वेच्छा से यूनियन को मान्यता देने के लिए कहते हैं।
3. यदि नियोक्ता सहमत होता है, तो सामूहिक सौदेबाजी के प्रयोजनों के लिए यूनियन श्रमिकों का कानूनी प्रतिनिधि बन जाता है और पार्टियाँ सौदेबाजी शुरू कर देती हैं
4. अगर नियोक्ता यूनियन को मान्यता देने से इनकार करता है, तो कर्मचारी NLRB के साथ चुनाव के लिए याचिका दायर कर सकते हैं

NLRB चुनाव

1. कम से कम 30% सहकर्मियों से यूनियन प्राधिकरण कार्ड/ याचिका पर हस्ताक्षर करवाएं
2. NLRB के साथ यूनियन चुनाव के लिए याचिका दायर करें
3. अगर यूनियन 50% +1 वोट जीत जाती है, तो आपके नियोक्ता को कामकाजी परिस्थितियों पर अच्छे विश्वास के साथ सौदेबाजी करनी चाहिए

[अधिक जानकारी के लिए अपने NLRB क्षेत्रीय कार्यालय से संपर्क करें](#)

ग्राफ़िक:

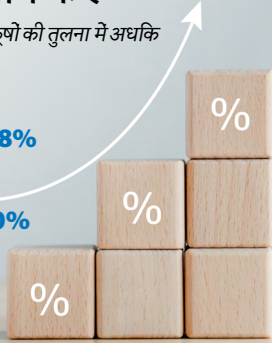
यूनियन के लाभ: भुगतान करें

औसतन, यूनियन से जुड़े कर्मचारी उन समकक्षों की तुलना में अधिक वेतन कमाते हैं जो यूनियन से नहीं जुड़े हैं।

यूनियन श्रमिक आम तौर पर: **+18%**

यूनियन महर्लाएं: **+22%**

अश्वेत यूनियन कार्यकर्ता: **+20%**



[ध्यान दें: तीन डेटा बिंदुओं में किसी प्रकार का वज्रित एलमिट होना चाहिए - केवल टेक्स्ट ही नहीं]

ग्राफ़िक:

यूनियन के लाभ: लाभ

औसतन, यूनियन से जुड़े कर्मचारी उन समकक्षों की तुलना में अधिक वेतन कमाते हैं जो यूनियन से नहीं जुड़े हैं।

स्वास्थ्य देखभाल:

95% यूनियन, **68%** गैर-यूनियन

सेवानिवृत्त लाभ:

94% यूनियन, **67%** गैर-यूनियन

भुगतान वाले अवकाश की अवधि:

90% यूनियन, **75%** गैर-यूनियन



[ध्यान दें: तीन डेटा बिंदुओं में किसी प्रकार का वज्रित एलमिट होना चाहिए - केवल टेक्स्ट ही नहीं]

बेहतर वेतन और बेहतर लाभों के अलावा, यूनियनों के पास श्रमिकों के लिए अतिरिक्त लाभ हैं:

- **इक्वॉटी:** यूनियन महिलाओं और अश्वेत श्रमिकों के लिए वेतन अंतर को कम करने में मदद करती है
- **अनुमानित शेड्यूल:** यूनियन से जुड़े श्रमिकों को अक्सर अपने शेड्यूल की पहले से सूचना मलि जाती है
- **सुरक्षा:** यूनियन से जुड़े कार्यस्थल, कम कार्यस्थल दुर्घटनाओं और खतरे के जोखिमों से जुड़े होते हैं

शीर्षक: प्रतेशोध से सुरक्षा

टेक्स्ट: आपको यूनियन बनाकर या अन्य ठोस कार्रवाई करके कार्यस्थल की स्थितियों को संबोधित करने के लिए सहकर्मियों के साथ जुड़ने का अधिकार है। इन अधिकारों का इस्तेमाल करने के लिए किसी नयिकता द्वारा आपके खिलाफ़ प्रतेशोध लेना गैरकानूनी है।

अगर आपको लगता है कि आपके अधिकारों का उल्लंघन हुआ है, तो आपको जल्द-से-जल्द राष्ट्रीय श्रम संबंध बोर्ड (NLRB) से संपर्क करना चाहिए। आपके नयिकता को आपकी पूछताछ के बारे में नहीं बताया जाएगा। NLRB से 1-844-762-NLRB (1-844-762-6572) पर संपर्क किया जा सकता है। स्पेनशि सहायता उपलब्ध है।

<https://www.nlr.gov/contact-us>

यूनियन के आयोजन के जवाब में, एक नयिकता यह नहीं कर सकता:

- ✗ कर्मचारियों को नौकरी से निकाल दे या पदावनत करना
- ✗ रोज़गार बनाए रखने के लिए कागज़ी कार्रवाई की नई ज़रूरतें लागू करना
- ✗ कर्मचारियों को दूसरे स्थान पर स्थानांतरित करना
- ✗ ICE सहित कानून प्रवर्तन से संपर्क करना
- ✗ वेतन, घंटे या लाभ कम करना
- ✗ काम को अधिक कठिन या कम वांछनीय बनाएं - जैसे कार्य शेड्यूल बदलना, ओवरटाइम देने से इनकार करना, या कर्मचारियों को अलग करना
- ✗ इनमें से कोई भी काम करने की धमकी देना

अप्रवासी श्रमिकों के पास संगठित अधिकार हैं

अप्रवासी श्रमिकों सहित अधिकांश श्रमिकों को राष्ट्रीय श्रम संबंध बोर्ड (NLRB) से सुरक्षा के साथ यूनियन बनाने का अधिकार है। उन सुरक्षाओं में से एक है प्रतेशोध से मुक्त होने का अधिकार। इमग्रेशन स्थितियों के आधार पर प्रतेशोध में ये शामिल हो सकते हैं:

- इमग्रेशन अधिकारियों को बुलाने की धमकी
- नए I-9 रोज़गार सत्यापन दस्तावेज़ या सामाजिक सुरक्षा नंबर के लिए अनुरोध
- पुलिस को बुलाने और इमग्रेशन अधिकारियों को शामिल करने की कोशिश
- बर्खास्तगी।

राष्ट्रीय श्रम संबंध बोर्ड जांच के दौरान या राष्ट्रीय श्रम संबंध अधिनियम के उल्लंघन को साबित करने के लिए कर्मचारी आपकी इमग्रेशन स्थिति के बारे में नहीं पूछेंगे। NLRB आपकी नौकरी वापस दिलाने और खोई हुई मज़दूरी वापस पाने के लिए काम करेगा। अगर आपका नयिकता साबित करता है कि आप काम करने के लिए अधिकृत नहीं थे, तो इमग्रेशन स्थिति आपको मलिन वाली राशिकों सीमति कर सकती है अगर आपका नयिकता आपके खिलाफ़ गैरकानूनी तरीके से जवाबी कार्रवाई करता है। हालांकि, NLRB अन्य उपायों को तलाश करेगा और उन कर्मचारियों की मदद के लिए इमग्रेशन एजेंसियों के साथ काम कर सकता है जिनके श्रम अधिकारों का उल्लंघन किया गया था।