



تعرف على حقوقك في التنظيم النقابي



تساعد النقابات والاتحادات في حماية الصحة والسلامة والأجور وأمن التقاعد للعاملين الأمريكيين. ويشعر العمال الذين تمثلهم النقابات بأمان أكبر في التعبير عن مخاوفهم بشأن السلامة والصحة في مكان العمل وسرقة الأجور وحالات التمييز والمضايقة وغيرها من انتهاكات حماية العمال. كما تساعد النقابات والاتحادات في إنفاذ الحقوق القانونية للعمال. أيضًا، يعمل دعم العمال أثناء محاولتهم في تشكيل نقابات على مساعدة وزارة العمل على تنفيذ مهمتنا. اطلع على الموارد أدناه لفهم حقك في تنظيم نقابة (اتحاد) دون التعرض للانتقام.

تشكيل نقابة

الدليل التفصيلي لتشكيل نقابة

يجب على العمال الذين يسعون إلى تشكيل نقابة في أماكن عملهم التحدث إلى زملائهم في العمل للوصول إلى توافق في الآراء حول القضايا التي يواجهونها. وغالبًا ما يقوم العمال بذلك من خلال تشكيل لجنة عمالية. ويمكن للعمال التواصل مع إحدى النقابات القائمة للحصول على الدعم والتوجيه أو قد يسعون إلى تنظيم نقابتهم المستقلة.

ويجب على مجموعة العمال الساعين إلى تنظيم نقابة جمع بطاقات التفويض النقابية /الالتماسات من زملائهم في العمل لإظهار الدعم لتشكيل نقابة. وبطاقات التفويض النقابية هي عبارة عن وثائق يُوقَّع عليها العمال للتعبير عن دعمهم للتمثيل النقابي.

و بمجرد أن يقوم المنظمون بجمع البطاقات الموقَّعة أو الالتماسات من زملائهم في العمل، يوجد بشكل عام مساران يجب اتباعهما لتشكيل (نقابة) اتحاد:

وقيع الأغلبية | الاعتراف الطوعي:

1. يوقَّع غالبية الموظفين في وحدة التفاوض على بطاقات / التماسات للحصول على تمثيل نقابي
2. ويطلب العمال من صاحب العمل الاعتراف بالنقابة طواعيةً.
3. وفي حال موافقة صاحب العمل، تصبح النقابة الممثل القانوني للعمال لأغراض المفاوضة الجماعية وتبدأ الأطراف في التفاوض.
4. إذا رفض صاحب العمل الاعتراف بالنقابة، فيمكن للعمال تقديم التماس لإجراء انتخابات لدى المجلس الوطني لعلاقات العمل (NLRB)

الانتخابات لدى المجلس الوطني لعلاقات العمل (NLRB)

1. اجعل 30% على الأقل من زملاء العمل يوقَّعون على بطاقات التفويض / الالتماسات لتشكيل نقابة
2. تقديم التماس لإجراء اقتراع في مكتب المجلس الوطني لعلاقات العمل (NLRB) لتشكيل نقابة
3. إذا فازت النقابة بنسبة 50% +1 تصويت، فعلى صاحب العمل أن يفاوض بحسن نية على ظروف العمل

اتصل بمكتب المجلس الوطني لعلاقات العمل (NLRB) الإقليمي الذي

تتبعه للحصول على مزيد من المعلومات:

رسم مصور:

مزاي النقبابة: الأبور

في المتوسط، يحصل العمال المنتمين إلى نقابات على أجور أعلى من نظرائهم من غير المنتمين إلى نقابات.

العمال المنتمين إلى نقابات بصفة عامة: أكثر من 18%

النساء المنتميات إلى نقابات: أكثر من 22%

العمال السود المنتمين إلى نقابات: أكثر من 20%

[ملاحظة: يجب أن يكون هناك نوع من العناصر المرئية لنقاط البيانات الثلاث - وليس فقط النص]

رسم مصور:

مزاي النقبابة: المزاي

في المتوسط، يحصل العمال المنتمين إلى نقابات على منافع واستحقاقات أفضل من نظرائهم من غير المنتمين إلى نقابات

قطاع الرعاية الصحية:

95% منتمين إلى نقابات، 68% غير منتمين إلى نقابات

استحقاقات التقاعد:

94% منتمين إلى نقابات، 67% غير منتمين إلى نقابات

الإجازة المدفوعة الأجر:

90% منتمين إلى نقابات، 75% غير منتمين إلى نقابات

[ملاحظة: يجب أن يكون هناك نوع من العناصر المرئية لنقاط البيانات الثلاث - وليس فقط النص]

بالإضافة إلى الحصول على أجور ومزاي واستحقاقات أفضل، تتمتع النقابات بمزاي إضافية للعمال:

- الإنصاف: تساعد النقابات في سد فجوة الأجور بين النساء والعمال ذوي البشرة السوداء
- الجداول الزمنية المتوقعة للعمل: غالباً ما يحصل العمال المنتمين إلى نقابات على إشعار مسبق بجدول عملهم
- السلامة: ترتبط أماكن العمل النقابية بعدد أقل من الحوادث في مكان العمل والتعرض للمخاطر

الحماية من الانتقام

لديك الحق في الانضمام إلى زملائك في العمل لمعالجة ظروف العمل من خلال تشكيل نقابة أو اتخاذ إجراءات متضافرة أخرى. ومن غير القانوني أن ينتقم صاحب العمل منك لممارستك هذه الحقوق.

فيذا كنت تعتقد أنه قد تم انتهاك حقوقك، فيجب عليك الاتصال بالمجلس الوطني لعلاقات العمل (NLRB) في أقرب وقت ممكن. ولن يتم إبلاغ صاحب العمل عن استفسارك. يمكن الاتصال بالمجلس الوطني لعلاقات العمل (NLRB) على (1-844-762-6572). تتوفر المساعدة باللغة الإسبانية.

<https://www.nlr.gov/contact-us>

العمال المهاجرين لديهم حقوق في التنظيم النقابي

يتمتع معظم العمال، بما فيهم المهاجرين، بالحق في تشكيل نقابة بحماية من المجلس الوطني لعلاقات العمل (NLRB). ويتمثل أحد أوجه هذه الحماية في الحق في عدم التعرض للانتقام. ويمكن أن يشمل الانتقام على أساس وضع الهجرة ما يلي:

- التهديد بالاتصال بسلطات الهجرة.
- طلب الحصول على نموذج I-9 جديد للتحقق من التوظيف أو رقم الضمان الاجتماعي
- بذل الجهود لاستدعاء الشرطة وتدخل سلطات الهجرة
- إنهاء التعاقد

لن يستفسر موظفو المجلس الوطني لعلاقات العمال عن وضع الهجرة الخاص بك أثناء التحقيق أو لإثبات انتهاكات قانون علاقات العمل الوطني. وسيعمل المجلس الوطني لعلاقات العمل (NLRB) على استعادة وظيفتك واستعادة الأجور المفقودة. إذا أثبت صاحب العمل أنك غير مصرح لك بالعمل، فقد يقيد وضعك في الهجرة الأجر الذي تتقاضاه إذا انتقم صاحب العمل ضدك بشكل غير قانوني، لكن المجلس الوطني لعلاقات العمل (NLRB) سيسعى إلى حصولك تعويضات أخرى وقد يعمل مع وكالات الهجرة لمساعدة الموظفين الذين انتهكت خلاف ورزي كي گئی تهی-

رداً على تنظيم إنشاء نقابة، لا يجوز لصاحب العمل القيام بما يلي:

- ✗ فصل الموظفين أو تخفيض درجتهم الوظيفية
- ✗ فرض اشتراطات أوراق جديدة للبقاء في الوظيفة
- ✗ نقل الموظفين إلى مكان آخر
- ✗ تقليل الأجر أو ساعات العمل أو المزاي والاستحقاقات
- ✗ جعل العمل أكثر صعوبة أو أقل استحساناً - مثل تغيير جداول العمل أو رفض العمل الإضافي أو فصل الموظفين
- ✗ التهديد بفعل أي من هذه الأشياء
- ✗ الاتصال بمسؤولي إنفاذ القانون، بما في ذلك دائرة الهجرة والجمارك.