



瞭解您的 組織權利



工會能夠幫助維護美國受薪階層的健康、安全、工資和退休保障。由工會作為代表的勞工在反映工作地點安全和健康、工資盜竊、歧視和騷擾以及其他違反勞工保護的問題時安全感更高。工會幫助捍衛勞工的合法權利。支持勞工組建工會能夠推動勞工部踐行使命。**查看下列資源, 瞭解您享有的組織工會而免遭打擊報復的權利**

組建工會

組建工會分步指引

希望在工作地點組建工會的勞工應與同事溝通, 就其目前面臨的問題達成共識。通常情況下, 勞工可透過成立勞工委員會來達到這一目的。勞工可以聯絡已組建的工會尋求支持和指導, 或者也可以自行組織獨立工會。

希望組建工會的勞工群體必須向其同事收集工會授權卡/請願書, 以表明他們支持組建工會。工會授權卡是指由勞工簽署的、表明他們支持工會代表的文件。

在組織者收集到其同事簽署的意向卡或請願書後, 通常有兩條途徑組建工會:

多數簽名/自願承認

- 談判單位中的大多數僱員在希望由工會代表的意向卡/請願書上簽名
- 勞工要求僱主自願承認工會。
- 經僱主同意, 工會成為勞工集體談判的法定代表, 雙方開始談判
- 如果僱主拒絕承認工會, 則勞工可以向NLRB提交選舉請願書

NLRB選舉

1. 由至少30%的同事簽署工會授權卡/請願書
2. 向NLRB提交工會選舉請願書
3. 如果工會贏得了50% +1的投票, 您的僱主必須本著誠信善意原則就工作條件進行談判

[想瞭解更多資訊, 請聯絡NLRB地區辦公室](#)

圖解：

工會優勢：報酬

平均而言，加入工會的勞工的工資高於未加入工會的勞工。

- 工會勞工普遍: **+18%**
- 工會女性勞工: **+22%**
- 工會黑人勞工: **+20%**



[注意：這三個資料重點應該有一些視覺元素，而不僅僅是文字]

圖解：

工會優勢：優勢

平均而言，加入工會的勞工比未加入工會的勞工享受更好的福利。

- 醫療保健:
95% 工會勞工, **68%** 非工會勞工
- 退休福利:
94% 工會勞工, **67%** 非工會勞工
- 帶薪休假:
90% 工會勞工, **75%** 非工會勞工



[注意：這三個資料重點應該有一些視覺元素，而不僅僅是文字]

除了更高的工資和更好的福利，工會還有助於為勞工爭取其他優勢：

- **公平**：工會能夠幫助縮小女性和有色人種勞工的工資差距
- **可預測工作安排**：加入工會的勞工通常更有可能提前得到工作安排的通知
- **安全**：有工會的工作地點發生工作地點事故和危險暴露的幾率更低

保護不受到打擊報復

您有權透過組建工會或採取其他一致行動，與同事一起解決工作條件問題。僱主因您行使該等權利而對您實施打擊報復屬於違法行為。

如果您認為您的權利遭到侵犯，您應該儘快聯絡美國勞工關係局(NLRB)。您的僱主不會被告知您的詢問。NLRB的聯絡電話為：1-844-762-NLRB (1-844-762-6572)。可提供西班牙語援助。

<https://www.nlr.gov/contact-us>

對於工會組織行為，僱主不得採取以下應對措施：

- ✗ 解雇或降職
- ✗ 要想保住工作，需要滿足新的文書工作要求
- ✗ 將雇員調至其他地點
- ✗ 聯絡執法部門，包括ICE
- ✗ 減薪、減少工時或縮減福利
- ✗ 加大工作難度或降低工作滿意度——如改變工作安排、拒絕承認加班，或者解雇雇員
- ✗ 威脅採取以下行動

移民勞工享有組織權利

大多數勞工，包括移民勞工，均有權在美國勞工關係局(NLRB)的保護下組建工會。其中一項保護是有權受到保護，免遭打擊報復。基於移民身份的打擊報復可能包括：

- 威脅打電話給移民當局
- 要求提供新的I-9就業證明文件或社會保障號
- 嘗試報警並讓移民當局介入
- 解雇。

美國勞工關係局的工作人員不會在調查期間詢問您的移民身份或用其證明是否有人違反了《美國勞工關係法案》。NLRB致力於幫您恢復工作和追討欠薪。如果您的僱主對您進行非法報復，而您的僱主證明您未獲得工作授權，則您的移民身份可能會制約您所能獲得的收入，但NLRB將尋求其他補救措施，並可能與移民機構合作，為勞工權利受到侵犯的雇員提供幫助。