



了解您的 组织 权利



工会能够帮助维护美国工薪阶层的健康、安全、工资和退休保障。由工会作为代表的劳工在反映工作场所安全和健康、工资盗窃、歧视和骚扰以及其他违反劳工保护的问题时安全感更高。工会帮助捍卫劳工的合法权利。支持劳工组建工会能够推动劳工部践行使命。**查看下列资源, 了解您享有的组织工会而免遭打击报复的权利**

组建工会 组建工会分步指南

希望在工作场所组建工会的劳工应与同事沟通, 就其当前面临的问题达成共识。通常情况下, 劳工可通过成立劳工委员会来达到这一目的。劳工可以联系已组建的工会寻求支持和指导, 或者也可以自行组织独立工会。

希望组建工会的劳工群体必须向其同事收集工会授权卡/请愿书, 以表明他们支持组建工会。工会授权卡是指由劳工签署的、表明他们支持工会代表的文件。

在组织者收集到其同事签署的意向卡或请愿书后, 通常有两条途径组建工会:

多数签名/自愿承认

1. 谈判单位中的大多数雇员在希望由工会代表的意向卡/请愿书上签名
2. 劳工要求雇主自愿承认工会。
3. 经雇主同意, 工会成为劳工集体谈判的法定代表, 双方开始谈判
4. 如果雇主拒绝承认工会, 则劳工可以向NLRB提交选举请愿书

NLRB 选举

1. 由至少30%的同事签署工会授权卡/请愿书
2. 向NLRB提交工会选举请愿书
3. 如果工会赢得了50% +1的投票, 您的雇主必须本着诚信善意原则就工作条件进行谈判

[想了解更多信息, 请联系NLRB地区办公室](#)

图解：

工会优势：报酬

平均而言，加入工会的劳工的工资高于未加入工会的劳工。

工会劳工普遍 **+18%**

工会女性劳工：**+22%**

工会黑人劳工：**+20%**



[注意：这三个数据要点应该有一些视觉元素，而不仅仅是文本]

图解：

工会优势：优势

平均而言，加入工会的劳工比未加入工会的劳工享受更好的福利。

医疗保健：

95% 工会劳工，**68%** 非工会劳工

退休福利：

94% 工会劳工，**67%** 非工会劳工

带薪休假：

90% 工会劳工，**75%** 非工会劳工



[注意：这三个数据要点应该有一些视觉元素，而不仅仅是文本]

除了更高的工资和更好的福利，工会还有助于为劳工争取其他优势：

- **公平**：工会能够帮助缩小女性和有色人种劳工的工资差距
- **可预测工作安排**：加入工会的劳工通常更有可能提前得到工作安排的通知
- **安全**：有工会的工作场所发生工作场所事故和危险暴露的几率更低

保护不受到打击报复

您有权通过组建工会或采取其他一致行动，与同事一起解决工作条件问题。雇主因您行使该等权利而对您实施打击报复属于违法行为。

如果您认为您的权利遭到侵犯，您应该尽快联系美国劳工关系局(NLRB)。您的雇主不会被告知您的询问。NLRB的联系电话为：1-844-762-NLRB (1-844-762-6572)。可提供西班牙语援助。

<https://www.nlr.gov/contact-us>

对于工会组织行为，雇主不得采取以下应对措施：

- ✗ 解雇或降职
- ✗ 要想保住工作，需要满足新的文件要求
- ✗ 将雇员调至其他地点
- ✗ 联系执法部门，包括ICE
- ✗ 减薪、减少工时或缩减福利
- ✗ 加大工作难度或降低工作满意度——如改变工作安排、拒绝承认加班，或者解雇雇员
- ✗ 威胁采取以下行动

移民劳工享有组织权利

大多数劳工，包括移民劳工，均有权在美国劳工关系局(NLRB)的保护下组建工会。其中一项保护是有权受到保护，免遭打击报复。基于移民身份的打击报复可能包括：

- 威胁打电话给移民当局
- 要求提供新的I-9就业证明文件或社会保障号
- 尝试报警并让移民当局介入
- 解雇。

美国劳工关系局的工作人员不会在调查期间询问您的移民身份或用其证明是否有人违反了《美国劳工关系法案》。NLRB致力于帮您恢复工作和追讨欠薪。如果您的雇主对您进行非法报复，而您的雇主证明您未获得工作授权，则您的移民身份可能会制约您所能获得的收入，但NLRB将寻求其他补救措施，并可能与移民机构合作，为劳工权利受到侵犯的雇员提供帮助。